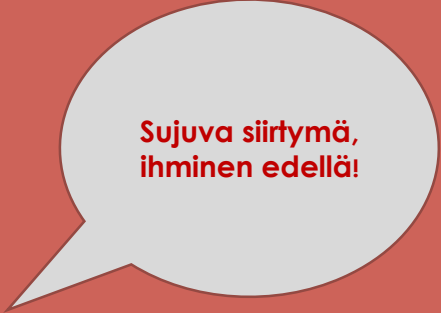


Yhdyspinnat

Työsuunnitelma 29.9.2021



Sujuva siirtymä,
ihminen edellä!

Työryhmän pj. Kristiina Kariniemi-Örmälä
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

TYÖRYHMÄN KOKOONPANO

- Pj. Kristiina Kariniemi-Örmälä, integraatiojohtaja, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
- Vpj. Valitaan 27.9. järj.kokouksessa
- Laura Busi, asiantuntija, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
- Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, Tuusula
- Mari Huusko, projektipäällikkö, Siskot ja Simot ry.
- Panu Isotalo, hyvinvointipäällikkö, Hyvinkää
- Kirsi-Marja Karjalainen, hyte-johtaja, Järvenpää
- Olli Laiho, erityisasiantuntija, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
- Kaisa Laine, vs. hyvinvointipäällikkö, Nurmijärvi
- Vuokko Leirima, hyvinvointikoordinaattori, Mäntsälä
- Saana Sandholm, toiminnanjohtaja, Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry.
- Tero Seitsonen, erityisasiantuntija, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
- Marjaana Siponen, koordinoiva esimies, kotona asumisen tukipalvelut, IKVA, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
- Marjut Suo, erityisasiantuntija, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
- Leena Säkjärvi, asiakasohjauspäällikkö, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
- Anni Warttinen, proviisori, Willa Kehrä apteekki, Hyvinkää
- Jari Wäre, sivistysjohtaja, Pornainen
- Tepas ja Mielan osallisuus vahvistamatta



Kuva 4: Yhdyspinnoilla korostuvat tekijät.

- Työskentelytavat:
 - Järjestäytymiskokous 27.9. klo 12-13.30 jossa työskentelytavoista sovitaan tarkemmin (kokoukset, välityöskentely, pajat, mahd. alaryhmät/teemaryhmät, työskentelyalusta)
 - monimuotoista ja systemaattista
- Yhdyspinnat muihin työryhmiin
 - Ryhmällä on yhdyspintoja lähes kaikkien ryhmien kesken riippuen tarkastelun näkökulmasta (johtaminen, hallinto, palvelut, talous, ict, viestintä, asukas...)
 - Toisesta näkökulmasta kaikilla muilla työryhmillä on myös yhdyspintatyötä
 - > tämä rajausta työryhmän tehtävien mukaisesti
 - > integraatioryhmän rooli

Minimitavoitella 1.1.2023: Hyvinvointialueen yhdyspinnat (rakenteet, toiminnot) on mallinnettu ja käytössä. Yhdyspinnan dynaamisuuden vuoksi kyse on jatkuvasta parantamisesta.

VALMISTELUN LÄHTÖKOHDAT / NYKYTILA

- Kunnat ja hyvinvointialue ovat molemmat tasavertaisia juridisia toimijoita eivätkä toisilleen alisteisia. Kunnat ovat myös omia toimijoitaan ja erilaisia, erilaisuus ja muuttuminen vaikuttaa kaikkeen yhdyspintatyöhön.
- Yhdyspintatyötä on kuitenkin hiottu jo kuntayhtymän toiminnan aikana ja alueellisia rakenteita, toimintamalleja (ml. osallisuus ja vaikuttaminen) ja yhdyspintaprosesseja on olemassa. Lähtötilanteessa myös lainsäädännöllisiä ja kansallisen tiekartan mukaisia velvoitteita on jo täytetty (esim. alueellinen hyte-työ, Hyte-allianssi, osallisuus ja vaikuttaminen)
- Nykytilanteessa on tunnistettu useita kehittämiskohteita
- **Tilannekuva** Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen yhdyspintatyöstä
 - Rakenteet ja verkostot yhdyspintatoiminnoissa
 - osallisuus ja vaikuttaminen
 - vastuut, roolit ja keskeiset kehittämiskohteet ➡ **yhdyspintatyön tiekartta** vuoteen 2023

KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN ORGANISAATIO UUDISTUU V.2021 -

Keski-SOTE
an

Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmä

Keusoten edustus (järjestäjä)
Kuntakentän edustus
Järjestö, yritys, esh edustus

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen

Hyvinvointitiedolla johtaminen

(Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus)

Ehkäisevä työ

(päihitteet, riippuvuudet, lähisuhde- ja perheväkivalta, arjen turvallisuus)

Lasten ja nuorten hyvinvointityö

Ikääntyneiden hyvinvointityö

Toiminta ja työkyvyn ylläpito

Järjestöasiat

Osallisuus

Yliorganisatorinen monialainen yhteistyö

Lasten ja nuorten (LaPe)--ryhmä

Hyte-allianssi

Ehkäisevän työn verkosto

Alueellinen liikkumis- ja elintapaneuvonnan ryhmä



Osallisuus ja vaikuttaminen

Vanhusneuvosto

Vammaisneuvosto

Nuorisovaltuusto

Asukaskehittäjät

KUNTA

Kunnan HYTE-ryhmä

Kunnan hyte- ja järjestökoordinaattorit

Kunnassa toimiva järjestöfoorumi

Osallisuus

Kunnan hyvinvointitoimijat eri toimialoilla

HUS

Määrittelyssä

Keski-Uudenmaan sote- palvelutuotanto

Uudenmaan alueen HYTE yhteistyö

1. Perustaa (kehittää) tarvittaessa alueelliset työryhmät erityisten(hyte) yhdyspintakysymysten käsittelyyn, huomioiden alueen kaikki kunnat ja eri sektoreiden olemassa olevat rakenteet

2. Määritellä yhdyspintatoiminnoille ja –tehtäville kunnan ja hyvinvointialueen sekä muiden toimijoiden) kesken selkeät vastuut ja yhteistyön rakenne (siltä osin kuin lainsäädäntö ei tätä määrittele) ml. Uudenmaan alueen hyte-koordinaatio v.2022

3. Valmistella tarvittavat tehtäväkohtaiset rakenteet yhdyspintojen näkökulmista nykytilannekuvan kehittämistarpeiden mukaisesti

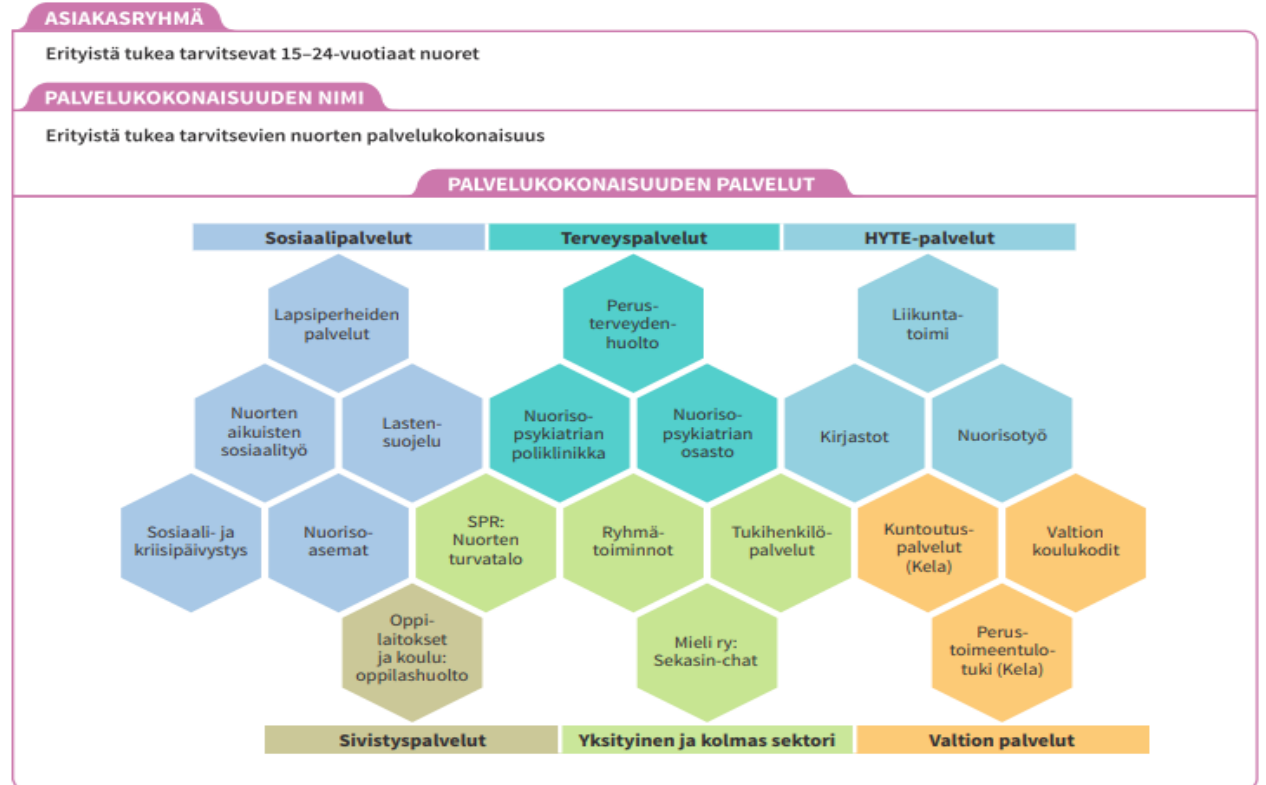
- Kuvata hyvinvointialueen ja kuntien välistä yhdyspintatoimintaa ja ohjausta käytännön tasolla (ml. asukasnäkökulma, asiakasohjaus)
- Tunnistaa kriittiset yhdyspintakokonaisuudet ja keskeiset prosessit (hyvinvointialue, kunnat, 3. ja 4.sektori, esh)
- Varmistaa osallisuus ja vaikuttaminen

KOKOUSAIKATAULU SYKSY 2021

27.9. Klo 12-13.30	• Kick off: esittäytyminen ja työskentelytavoista sopiminen • Nykytilan analyysin aloittaminen • Työstettävät seuraavaan kokoukseen
14.10. Klo 8.30-10	• Työsuunnitelman tarkentaminen • Rakenteet ja verkostot yhdyspintatoiminnoissa • Tilannekuva ja tavoitetila
28.10 Klo 12-13.30	• Vastuut ja roolit yhdyspintatoiminnoissa • Keskeiset kehittämisen kohteet • Tilannekuva ja tavoitetila
29.11. Klo 8.30-9.30	• Vastuut ja roolit yhdyspintatoiminnassa • Tavoitetilan tarkentaminen • Keskeisten yhdyspintaprosessien tunnistaminen ja määrittäminen
14.12. Klo 12-14	• Yhdyspintatyö jatkuu uudessa alueellisessa rakenteessa • Vastuut ja roolit yhdyspintatyössä määritetty • Priorisoidut yhdyspintaprosessit, kehittämistyö ja mallintaminen jatkuu

MINIMITAVOITETILA 2023

Minimitavoitetila 1.1.2023: Hyvinvointialueen yhdyspinnat (rakenteet, toiminnot) on mallinnettu ja käytössä. Yhdyspinnan dynaamisuuden vuoksi kyse on jatkuvasta parantamisesta.



THL 11/2020 PKPK -käsikirja